

PROFIELSCHETS BESTUURDER LEYSTROMEN

De Raad van Commissarissen verwacht van de bestuurder dat hij/zij:

- de doelstellingen, waarden en normen van de volkshuisvesting onderschrijft;
- inspeelt op maatschappelijke ontwikkelingen, de organisatie daarin meeneemt en op inricht
- continu werkt aan de maatschappelijke legitimatie van Leystromen;
- verbindend, innoverend en ondernemend is;
- samenwerkt met collega corporaties met het oog op de gezamenlijke regionale opgave op het gebied van o.a. nieuwbouw, verduurzaming en wonen en zorg;
- grote overtuigingskracht heeft naar zowel de medewerkers als de huurders en hen inspireert;
- besluitvaardig is, óók in moeilijke situaties, gericht op het verantwoord inzetten en omgaan met de middelen van Leystromen;
- strategisch kan denken en functioneren alsmede dit op goede wijze verwoorden;
- kan omgaan met de verschillende gemeentebesturen in het werkgebied van Leystromen vanuit het perspectief van Leystromen;
- kan opereren in een complexe, veranderende omgeving met daarbij in het bijzonder oog voor de huurders en de belanghouders van Leystromen;
- kennis heeft van de volkshuisvesting en de plaats van de corporatie daarin; bedrijfsmatig en organisatorisch inzicht worden daarbij vanzelfsprekend geacht.

Profiel:

De bestuurder is een allrounder die beschikt over het benodigde overzicht, kennis en ervaring om een krachtige sparringpartner te zijn voor de leden van het managementteam. De bestuurder zorgt voor een open cultuur met ruimte voor reflectie en tegenspraak, verantwoording afleggen en aanspreekbaar zijn, blijven leren, open staan voor dialoog en bewustzijn en beheersing van risico's. De bestuurder zorgt voor een werkklimaat dat medewerkers stimuleert. Daarbij is de bestuurder richtinggevend en ervaren medewerkers vanuit dit positieve leiderschap ruimte en eigenaarschap om zoveel mogelijk waarde voor onze bewoners te creëren. De bestuurder weet zowel in- als extern mensen te inspireren en verbinden.

Competenties die hierbij horen zijn:

- authenticiteit
- besluitvaardig
- integriteit en moreel besef
- verbindend leiderschap
- maatschappelijke (omgevings-) sensitiviteit en verantwoordelijkheid
- overtuigingskracht
- resultaat- en klantgericht
- samenwerkingsvermogen
- vakinhoudelijke kennis en visie
- zelfreflectie
- pragmatisch, doelmatig en mensgericht ingesteld.

Deze profielschets is door de Raad van Commissarissen vastgesteld in de vergadering van 23 april 2024