



### Wat mag niet ontbreken als het om goed werkgeverschap gaat?

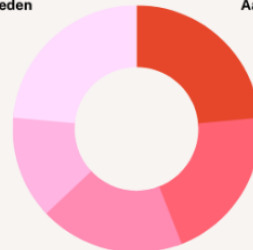
**81X**  
Enquête ingevuld

**99%**  
Trots op Leystromen

Vertrouwen/vrijheid in werkzaamheden  
77%

Aangename werkfeer  
77%

Secundaire arbeidsvoorwaarden  
44%



Balans werk en privé  
67%

Salaris passend bij functie  
62%

#### 8,4 - Vertrouwen



Jullie geven een **8,4** voor het vertrouwen in jou en je werkzaamheden



#### 8,2 - Thuiswerken



Jullie geven Leystromen een **8,2** voor het faciliteren van het thuiswerken.



#### 7,0 - Duurzaamheid



Jullie geven een **7,0** voor het beleid op het gebied van duurzaamheid



#### 8,2 - Werkplezier



Jullie geven een **8,2** voor het plezier in je werk



#### 6,6 - Gezondheid



Jullie geven een **6,6** aan het beleid op het gebied van gezondheid



#### 6,5 - Automatisering



Jullie geven een **6,5** voor de bijdrage van automatisering in het werkgeluk



### Hoe kunnen we samen nog meer (werk)gelukkig worden?

- 47,50%** Meelopen met collega's, om te zien wat zij doen
- 23,75%** Elkaar helpen voor het gezamenlijk belang
- 16,25%** Tijd voor het delen van werkinhoud
- 5,00%** Elkaar feedback geven
- 7,50%** Anders....

### Wat is belangrijk voor goed werkgeverschap?

1. Flexibiliteit
2. Vertrouwen
3. Waardering



### Wat zou je graag veranderen binnen Leystromen als het gaat om goed werkgeverschap?

- Gezonde werkomgeving
  - ↳ Meer groen
  - ↳ Sportfaciliteiten
  - ↳ Genoeg vergaderfaciliteiten
- ICT omgeving
- Rust in de organisatie
- Meer verbinding onder elkaar
- Aandacht voor onboarding
- Het goede gesprek
- Talenten benutten
- Rust in de organisatie
- Aanvulling secundaire arbeidsvoorwaarden

