

## PROFIELSCHETS BESTUURDER LEYSTROMEN

De Raad van Commissarissen verwacht van de bestuurder dat hij/zij:

- de doelstellingen, waarden en normen van de volkshuisvesting onderschrijft;
- continu werkt aan de maatschappelijke legitimatie van Leystromen;
- verbindend en ondernemend is;
- grote overtuigingskracht heeft naar zowel de medewerkers als de huurders en hen inspireert;
- besluitvaardig is, óók in moeilijke situaties, gericht op het verantwoord inzetten en omgaan met de middelen van Leystromen;
- strategisch kan denken en functioneren alsmede dit op goede wijze verwoorden;
- kan omgaan met de verschillende gemeentebesturen in het werkgebied van Leystromen vanuit het perspectief van Leystromen;
- kan opereren in een complexe, veranderende omgeving met daarbij in het bijzonder oog voor de huurders en de belanghouders van Leystromen;
- kennis heeft van de volkshuisvesting en de plaats van de corporatie daarin; bedrijfsmatig en organisatorisch inzicht worden daarbij vanzelfsprekend geacht.

Kort samengevat:

De bestuurder is een allrounder die beschikt over het benodigde overzicht, kennis en ervaring om een krachtige sparringpartner te zijn voor de leden van het managementteam. Ook is de bestuurder in staat om zowel in- als extern mensen te inspireren en te verbinden.

Competenties die hierbij horen zijn:

- authenticiteit
- besluitvaardig
- integriteit en moreel besef
- leiderschap
- maatschappelijke (omgevings) sensitiviteit en verantwoordelijkheid
- overtuigingskracht
- resultaat- en klantgericht
- samenwerkingsvermogen
- vakinhoudelijke kennis en visie
- zelfreflectie
- pragmatisch, doelmatig en mensgericht ingesteld.

Deze profielschets is door de Raad van Commissarissen vastgesteld in de vergadering van 17 maart 2020.