

Remuneratierapport 2018

Vastgesteld op 27 februari 2019 door de Raad van Commissarissen van Leystromen

De remuneratiecommissie geeft middels dit rapport invulling aan de bepalingen in de governancecode woningcorporaties met betrekking tot het beloningsbeleid en de beoordeling van het functioneren van de bestuurder (principe 3.5 en 3.9).

Wijze waarop het beloningsbeleid in 2018 in de praktijk is gebracht

Met ingang van 1 mei 2013 is de heer R. Marx als bestuurder in dienst getreden. De besluitvorming over zijn benoeming heeft eind 2012 plaatsgevonden waarbij de beloning is gebaseerd op de toen van kracht zijnde sector brede Beloningscode Bestuurders Woningcorporaties.

Sedert 1 januari 2014 is van kracht de “Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen toegelaten instellingen volkshuisvesting”. Deze regeling is een afgeleide van de per 1 januari 2013 in werking getreden Wet Normering Topinkomens. Voor de bestuurder van Leystromen is bezoldigingsklasse G (maximaal € 176.000) uit de regeling van toepassing. De Raad van Commissarissen heeft op basis van de beoordeling van het functioneren van de bestuurder besloten de bezoldiging van de bestuurder voor 2018 vast te stellen op € 176.000. Het betreft een vaste beloning; er is geen sprake van variabele beloning.

Overzicht beloningsbeleid zoals dat komende jaren wordt voorzien

Leidend bij het beloningsbeleid is bovengenoemde “Regeling bezoldigings-maxima topfunctionarissen toegelaten instellingen volkshuisvesting”. Deze regeling is een afgeleide van de Wet Normering Topinkomens.

Samenvatting en verantwoording beleid m.b.t. duur van het contract met de bestuurder, de geldende opzegtermijnen en eventuele afvloeiingsregelingen

Met de bestuurder is een contract voor onbepaalde tijd overeengekomen. Voor de bestuurder geldt een opzegtermijn van drie maanden en voor de corporatie een opzegtermijn van zes maanden.

Indien de arbeidsovereenkomst eindigt op initiatief van Leystromen dan wel onder omstandigheden of door handelen dat voor rekening en risico komt van Leystromen, zonder dat deze beëindiging in overwegende mate te wijten is aan het handelen of nalaten van de bestuurder, dan zal Leystromen na de beëindiging van de arbeidsovereenkomst een vergoeding aan de bestuurder verschuldigd zijn en voldoen. Dit met inachtneming van en overeenkomstig het bepaalde in artikel 2.10 van de Wet Normering Topinkomens. De bruto vergoeding als hiervoor bedoeld, wordt verrekend met een (eventueel) door de kantonrechter ter zake de beëindiging van het dienstverband aan de bestuurder toe te kennen (schade)vergoeding.

Leystromen is geen vergoeding aan de bestuurder verschuldigd indien:

- de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd op initiatief van de bestuurder
- de arbeidsovereenkomst van rechtswege eindigt.

Geldende regelingen voor pensioen en hiermee gepaard gaande financieringskosten

Er is sprake van verplichte deelname aan het pensioenfonds SPW. De verdeling pensioenpremie werkgever en werknemer is conform de CAO Woningcorporaties.

Overeengekomen regeling voor vervroegd uittreden voor de bestuurder

Er is geen sprake van een regeling voor vervroegd uittreden

Verantwoording en uitleg van betaalde of toegezegde vergoedingen aan een in het boekjaar vertrokken bestuurder

Dit was dit boekjaar niet aan de orde.

Beoordeling functioneren bestuurder

De Raad van Commissarissen beoordeelt jaarlijks het functioneren van de bestuurder. De voorbereiding en praktische uitvoering daarvan gebeurt door de remuneratiecommissie.

Bij de beoordeling van het functioneren van de bestuurder wordt gebruik gemaakt van een door de Raad van Commissarissen vastgesteld toetsingskader dat in 2018 geactualiseerd is. Daarin is sprake van vier met elkaar samenhangende aandachtsvelden, waarvan de eerste twee belangrijke randvoorwaarden zijn voor het realiseren van de ambities op de andere twee aandachtsvelden:

- Algemene gang van zaken;
- Ontwikkeling van de organisatie en de medewerkers;
- Externe focus: het betrekken van huurders en samenwerken met gemeenten en andere belanghouders;
- Verduurzaming en betaalbaarheid van het woningbezit van Leystromen.

In december voerde de remuneratiecommissie met de bestuurder het eindejaargesprek met de bestuurder. Voorafgaand aan dat gesprek heeft de remuneratiecommissie de andere leden van de Raad verzocht input daarvoor aan te leveren. De conclusie was dat de Raad van Commissarissen zeer tevreden is over de wijze waarop de bestuurder invulling heeft gegeven aan zijn functie. Op de vier benoemde aandachtsvelden zijn duidelijk stappen gezet.